



Informativo

ASSOCIAÇÃO DOS EMPREGADOS DO BANCO DA AMAZÔNIA

www.aeba.org.br

aeba@aeba.org.br



Depois de quase um ano: **ACT está pronto para ser Assinado.**

Na última terça-feira (23), restando pouco mais de um mês para o fim da vigência do atual Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), as entidades foram informadas pelo Banco da Amazônia de que o ACT havia retornado do DEST para ser definitivamente celebrado.

Consideramos um verdadeiro absurdo, como já manifestamos em outras ocasiões, que nosso ACT passe quase um ano vagando pelas gavetas dos Ministérios e áreas do Governo Federal, pois isso representam desrespeito para com os empregados do Banco da Amazônia.

Na ocasião, os representantes das entidades SEEB-MA e CONTEC, receberam a minuta e informaram que após as análises técnica e jurídica, procederiam a assinatura, uma vez que não foi disponibilizada anteriormente uma minuta do texto pelo DEST - MPOG.

Negociações 2013 / 2014

Os representantes dos empregados aproveitaram a ocasião para cobrar uma posição da Diretoria em relação aos principais temas que devem permear a Campanha Salarial 2013 / 2014.

- **PCS:** Cobramos uma posição e recebemos informações de que há uma consultoria trabalhando no caso. Esperamos que os trabalhadores sejam chamados para debater esse assunto.
- **LATERALIDADE:** Reafirmamos que não aceitamos a política de lateralidade e que esse será um tema de forte conflito na Campanha Salarial, do qual, não abriremos mão.
- **SAÚDE:** Pedimos uma explicação da Diretoria sobre a imensa defasagem do reembolso saúde e a promessa que nos foi feita em mesa de negociação sobre a reavaliação das faixas de enquadramento do reembolso.
- **REAJUSTE SALARIAL:** Cobramos uma posição do Banco em relação a defasagem salarial dos empregados do Banco da Amazônia relativamente aos demais Bancos e uma política de recomposição das perdas.
- **PROMOÇÕES:** Pedimos uma posição imediata sobre o tema das promoções que deveriam ter sido realizadas em maio. Fomos informados que as promoções não ocorreram por um problema de sistema, que já estava sendo resolvido. Diante disso, cobramos uma folha complementar, uma vez que o Banco não atualiza o valor do retroativo a ser pago.
- **QUADRO DE APOIO:** Seguimos cobrando uma solução para a imensa defasagem salarial do quadro de apoio, além do seu direito a promoção e assunção de funções comissionadas.
- **CARREIRA CIENTÍFICA:** Cobramos do Banco uma posição sobre o edital do último concurso e indagamos se há uma intenção de extinguir a carreira de técnico científico (TC), tal como ocorre no BB, de onde saíram a maioria da cúpula do Banco. Fomos informados pelo Diretor de Recursos que o mesmo não possui conhecimentos desse assunto.

Avaliação

AAEBA está organizando um forte debate na base sobre a composição e as prioridades da pauta 2013 / 2014, e tendo em vista a primeira abordagem negocial que relatamos acima, teremos muita dificuldade em negociar um bom acordo, a não ser, se formos capazes de fazer uma grande luta com a participação de todos e empenho das entidades, principalmente os sindicatos. A atual Diretoria do Banco é insensível para as demandas dos empregados e vai jogar toda a sua forma para impor a manutenção do arrocho salarial, da lateralidade de um PCS obsoleto e do arrocho na política de financiamento a saúde.